|  |  |
| --- | --- |
|  | **ИНСТИТУТ ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**г. Вологда, ул. Ленинградская, д. 40, оф.6 Тел (8172) 563-088, 563-077 e-mail: info@ippk-vologda.ru, сайт [www.ippk-vologda.ru](http://www.ippk-vologda.ru)  |

**Приглашаем Вас на семинар по теме:**

**Трудовое законодательство 2023/2024.**

**Актуальные вопросы: изменения законодательства, воинский учет, работа с персоналом. Всё самое главное**

**6 декабря 2023 года**

**Ведущий - Зуйков Александр Константинович** - эксперт в области трудового права и охраны труда, практикующий юрист, независимый бизнес-консультант. Защитник руководителей и собственников от кадрового экстремизма. Опыт преподавания - 13 лет.

**Программа**

**1.Важные изменения и тренды Трудового Законодательства 2023/2024г.**

* **Особенности предоставления дополнительных выходных дней работникам по уходу за детьми-инвалидами с 1 сентября 2023г (**законот 05.12.2022 N 491-ФЗ). Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами(Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 N 714). Новые формы заявления о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней одному из родителей (Приказ Минтруда России от 19.06.2023 N 516н).
* Смягчены требования при трудоустройстве несовершеннолетних(закон 259-ФЗ).
* **Новые правила работы с архивными документами с 17.09.2023**: организации хранения, комплектования, учета и использования архивных документов.(Приказ Росархива от 31.07.2023 N 77)
* **Новая статья в Трудовом кодексе с 1марта 2023г – 328,1 ТКРФ** – изучаем особый порядок привлечения к труду водителей такси, автобусов…Основания увольнения с 1 сентября 2023г.
* **Обновление проверочных листов в 2023г по надзору за трудовым законодательством, по надзору за обработкой персональных данных.(**Приказ Роструда от 01.02.2022 N 20**;** Приказ Роскомнадзора от 24.12.2021 N 253).
* **Новые индикаторы риска с 1 августа 2023г** нарушения обязательных требований трудового законодательства, которые являются основанием для проверки ГИТ (Приказ Минтруда России от 27.03.2023 N 215н).
* **Новый перечень творческих профессий и должностей с 04.07.2023 (**Распоряжение Правительства РФ от 04.07.2023 N 1777-р)
* **Оплата труда 2023/2024:** размер МРОТ в 2024г( 19242р), индексация заработной платы, типичные ошибки. Оплата труда работника, использовавшего другой день отдыха вместо двойной оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день, оплата в ночное время,….Позиция КСРФ по оплате сверхурочной работы(Постановление КС РФ от 27.06.2023 N 35-П) Законопроект об изменении оплаты сверхурочной работы(оплата с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат на одинарную ставку или оклад.
* **Воинский учет 2023:**
* **Новые правила в Воинском учете изменения законодательства в 2023г:формирование реестра воинского учета, взаимодействие с военкоматом через Гос.услуги, сроки подачи и другие важные изменения, что необходимо знать работодателю.**
* **Важные изменения нормативно-правовых документов в Воинском учете с 5 августа 2023г** (Положения о воинском учете №719, Постановление Правительства РФ от 25.07.2023 N 1211 ) **в связи с внедрением «цифровых» технологий в воинском учете.**
* **Увеличение предельного возраста пребывания в запасе и увеличение призывного возраста с 1 января 2024** (закон 24.07.2023г №326-ФЗ: закон от 04.08.2023 N 439-ФЗ).
* **New! Увеличение административной ответственности с 1 октября 2023 за правонарушения в области воинского учета**(закон от 31.07.2023 N 404-ФЗ), Полномочия Военных комиссариатов по привлечению к административной ответственности нарушителей воинского учета. Сроки давности.
* **Изменения с 04.08.2023 Статьи 351.7 ТКРФ особенности трудовой деятельности при мобилизации**. Конкретизировали особенности срочных трудовых договоров с мобилизованными, контрактниками и добровольцами. Рассматриваем изменения и сложные вопросы, связанные с мобилизацией с которыми работодатель сталкивается на практике. Сложные ситуации связанные с увольнением.

 **Охрана труда 2023: изменения с 1 сентября 2023года:**

* **Проведение медосмотров дистанционно** (Федеральный закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ). Правила проведения дистанционные медосмотров для работников(Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 N 866) . **NeW!!! Новые правила предрейсовых осмотров с 1 сентября 2023г** (Приказ Минздрава России от 30.05.2023г №266).
* Планируемое обновление 1 марта 2024г Правил проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров работников(Проект Минздрава).
* **Личная медицинская книжка в форме электронного документа** (Приказ Минздрава России от 18.02.2022 N 90н, Приказ Роспотребнадзора от 21.02.2022 N 55)
* **Новые правила и типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств** (Приказы Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н и 767н).
* **Оформление результатов специальной оценки условий труда в электронном виде С 1 сентября 2023 года (закон №381-ФЗ от 24.07.2023)**
* **Особенности проведения с 1 марта 2023г специальной оценки условий труда рабочих** мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микро предприятиям (Приказ Минтруда России от 31.10.2022 N 699н).
* **Изменения в Обучение по охране труда с 1 сентября 2023 и 1 марта 2023г новые правила** (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464). Актуальные вопросы по соблюдению Порядка обучения.
* **Новый список профессий и должностей с 26.08.2023г, по которым осуществляется профессиональное обучение (**Приказ Минпросвещения России от 14.07.2023 N 534)
* **!!Законопроект о внесении изменений в ТКРФ:** новые обязанности работодателя, **новая статья 214.3. «Личный кабинет по охране труда работодателя**», актуализация порядка расследования, оформления несчастных случаев.
* **Основные ошибки работодателей по Охране Труда 2023.**
* **Важные законопроекты, которые будут приняты в 2024году.**
* **Другие изменения трудового законодательства 2023 на дату проведения семинара.**

**Иностранные работники 2023/2024 – важные изменения:**

* **Изменения закона 115-**фз "О правовом положении иностранных граждан в РФ», **вступившие в силу в 2023 и в 2024г** (законы от 29.12.2022 N 602-ФЗ, от 13.06.2023 N 215-ФЗ, от 10.07.2023 N 316-ФЗ).. **Отмена предоставления документов подтверждающих миграционный учет** для оформления патента с 10.07.2023г/ **Новый список профессий иностранцев с 15.12.2023, которым легче получить гражданство РФ(**Приказ Минтруда России от 15.05.2023 N 460н) . Новый Перечень профессий с 15.12.2023г визовых иностранных граждан - квалифицированных специалистов, на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, разрешений на работу не распространяются(Приказ Минтруда России от 15.05.2023 N 459н)
* **Обязательная форма для уведомления МВД иностранным работником получившим патент при трудоустройстве с 07.01.2024г(**Приказ МВД России от 05.09.2023 N 655)/ **Ограничения по привлечению с иностранных работников по видам деятельности в 2024 (**Постановление Правительства РФ от 16.09.2023 N 1511).

**2. Срочный Трудовой Договор в период «турбулентности».**

* Особенности заключения срочного трудового договора..
* **Что необходимо сделать и предпринять, чтобы законно заключить срочный трудовой договор с учетом новейшей судебной практике? Какие основания заключения срочного трудового договора лучше использовать, а от каких воздержаться.**
* **Позиция Конституционного и Верховного суда РФ по срочному трудовому договору, заключенному на основании срочного договора между контрагентами.** (Определение КСРФ от 19.05.2020 N 25-П, Определение ВС РФ от 19.07.2021 N 85-КГПР21-1-К1).
* **Изменение срока(продление) срочного трудового договора**: отсутствие законодательного запрете на продление, алгоритм действий работодателей, современная судебная практика по продлению срочных трудовых договоров. Переход с постоянного трудового договора (не определенный срок) на срочный договор. В каких случаях это возможно и порядок оформления.
* **Как правильно прекратить срочный трудовой договор,** какие ошибки нельзя совершать. Принимаем решения на основе современной судебной практике.

**3. Важные и актуальные вопросы работы с персоналом перед Новым годом.**

* Внесение изменений в ЛНА, проверка труд. договоров, доп. соглашений должностных инструкций на соответствие требованиям ТКРФ, на актуальность выполняемой работы, а также в целях защиты работодателя при возможных трудовых спорах.
* **График отпусков 2024:Нормативные акты, регламентирующие предоставление отпусков работников**. Порядок предоставления ежегодного отпуска. Как правильно составить и утвердить график отпусков на 2023 год с учетом соблюдений требований законодательства и особенностей деятельности компании.
* Разделение отпуска на части: максимальное количество частей: требования и ограничения законодательства по предоставлению отпуска в календарных днях. **Постановление КС РФ от 25.10.2018 N 38-П**, о чем говориться в решении суда,
* Проведение сверки данных работников: паспорта, регистрация…
* Появление работника в алкогольном опьянении на территории работодателя – Алгоритм действий. Порядок увольнения за алкогольное опьянения с учетом современных позиций судов (учет тяжести проступка и предшествующего поведения работника).
* Привлечение к работе в выходные и праздничные дни. Порядок привлечения и возможные ошибки. Что необходимо помнить при оплате труд за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

**Работа по совместительству «замена» сверхурочной работы**.

* В каких случаях работа будет законной, рассматриваем алгоритм, минимизируем риски работодателя;
* Совместительство и Дистанционный труд – новый тренд в трудовых отношениях, изучаем преимущества.

**Новые позиции Конституционного Суда РФ:** Нельзя лишать стимулирующей части зарплаты(премии, квартальной, годовой…) из-за дисциплинарного взыскания на весь период его действия (Постановление КС РФ от 15.06.2023 N 32-П).Запрет на отказ в выплате обещанного выходного пособия при увольнении по соглашению сторон (Постановление от 13.07.2023 N 40-П). Актуальная судебная практика 2023**-** новые тренды судов по трудовым спорам.

Проверка соискателя: организуем работу с учетом современных(доступных) технологий: форма СТД- СФР, Поиск соискателя по судебным делам……

**4. Ответы на вопросы, практические рекомендации.**

**Место проведения:** г. Вологда, ул. Ленинградская, д.40, каб. 6

**Время проведения:** с 10.00 до 17.00час

**Стоимость участия 1 специалиста**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Пакет «Дистанционный»** | **Пакет «Оптимальный»** | **Пакет «Расширенный»** |
| - участие в семинаре в онлайн-режиме- Руководство к действию кадровика в электронной форме- запись семинара | - участие в семинаре- Руководство к действию кадровика в электронной форме- кофе-брейки- сертификат об участии | - участие в семинаре- Руководство к действию кадровика в электронной форме- кофе-брейки- сертификат об участии- обед с Зуйковым А.К.- запись семинара |
| **4 500 рублей** | **4 500 рублей** | **5 500 рублей** |

**Руководство к действию кадровика можно приобрести в печатной форме.**

**Стоимость – 1000 руб.**

**Звоните и регистрируйтесь**

(8172) 563-077, 89218339922 – Елизавета Гагина