

**Частное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Институт переподготовки и повышения квалификации»**

**УТВЕРЖДАЮ:**

**Директор ЧОУ ДПО ИППК  
Жукова Л.П.**

**«18 » июля 2023 г.**

**Дополнительная профессиональная  
программа повышения квалификации**

**«Предупреждение коррупции  
в организациях»**

**Вологда, 2023**

Программу разработали:

Преподаватель ЧОУ ДПО ИППК

Вякунова Галина Викторовна

Директор ЧОУ ДПО ИППК

Жукова Людмила Петровна

Дополнительная профессиональная программа рассмотрена и одобрена на заседании Учебного совета « 18» июля 2023 г. протокол № 2.

# СОДЕРЖАНИЕ

## Оглавление

1. Общая характеристика программы.....	4
1.1. Цель программы .....	4
1.2. Нормативная правовая база .....	4
1.3. Планируемые результаты освоения .....	4
1.4. Категория слушателей.....	6
1.5.Формы, объем, сроки обучения и режим занятий .....	6
1.6. Документ о квалификации.....	6
2. Содержание программы.....	7
2.1. Календарный учебный график.....	7
2.2. Учебный план .....	7
2.3. Программа .....	9
3. Организационно-педагогическое обеспечение программы .....	15
3.1. Кадровое обеспечение .....	15
3.2. Сведения о профессорско-преподавательском составе.....	16
3.3. Материально-техническое и программное обеспечение реализации программы .....	16
3.4. Учебно-методическое и информационное обеспечение.....	16
4.Оценка качества освоения программы .....	21

# 1. Общая характеристика программы

## 1.1. Цель программы

**Цель программы-** совершенствование компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений в организациях, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции

## 1.2. Нормативная правовая база

Дополнительная профессиональная программа в области противодействия коррупции «Предупреждение коррупции в организациях» разработана в соответствии с нормами:  
-Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ;  
«О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2021, № 22, ст. 3690),

-Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам

- Положения о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам и итоговой аттестации в ЧОУ ДПО ИППК

## 1.3. Планируемые результаты освоения

1.1. Результатами повышения квалификации является повышение уровня профессиональных компетенций за счет освоения и (или) углубления знаний и умений в области профилактики коррупции.

1.2. В ходе освоения дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации) будут усовершенствованы и (или) получены следующие профессиональные компетенции (далее – ПК), учитывающие положения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению, уважительному отношению к праву и закону (ПК-1);

способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции (ПК-2);

способность и готовность принимать и применять меры по предупреждению коррупции, в том числе выявлять и устранять причины коррупции (ПК-3).

1.3. Карта компетенции раскрывает компонентный состав компетенции, технологии ее формирования и оценки:

1) Дисциплинарная карта компетенции ПК-1

<b>ПК-1</b>	
способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению, уважительному отношению к праву и закону	
Технологии формирования:	Средства и технологии оценки:
Лекции, Практические занятия	Тестирование

2) Дисциплинарная карта компетенции ПК-2

<b>ПК-2</b>	
способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции	
Технологии формирования:	Средства и технологии оценки:
Лекции, Практические занятия	Тестирование

3) Дисциплинарная карта компетенции ПК-3

<b>ПК-3</b>	
способность и готовность выявлять и устранять причины коррупции, в том числе принимать и применять меры по предупреждению коррупции	
Технологии формирования:	Средства и технологии оценки:
Лекции, Практические занятия	Тестирование

1.4. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, вправе применять иные средства и технологии оценки ПК.

1.5. В результате освоения дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации) слушатель должен:

**Знать:**

- понятие, признаки и виды коррупции;
- подходы к пониманию коррупции, причины ее возникновения и негативные последствия;
- основные направления государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- основные положения международных правовых актов в области противодействия коррупции;
- положения действующих федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции;
- методические рекомендации и другие инструктивно-методические материалы, касающиеся реализации требований федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции;
- основные принципы противодействия коррупции;
- организационные основы противодействия коррупции;
- меры по профилактике коррупции;
- основные антикоррупционные стандарты поведения;
- меры ответственности за коррупционные правонарушения;

актуальную судебную практику по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения.

**Уметь:**

- выражать нетерпимость к коррупционному поведению;
- анализировать и использовать в своей деятельности нормативные правовые акты Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- обеспечить принятие мер по предупреждению коррупции в организациях;
- вырабатывать предложения, направленные на повышение эффективности профилактики коррупции в организации;
- критически оценивать информацию;
- определять меру дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения.

**Иметь навыки:**

- идентификации коррупционных правонарушений в конкретной жизненной ситуации;
- реализации практических мер по профилактике коррупции;
- соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции в своей деятельности;
- работы с материалами судебной практики по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения;
- привлечения к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения.

#### **1.4. Категория слушателей**

К освоению дополнительной профессиональной программы повышения квалификации допускаются слушатели, имеющие высшее профессиональное образование уровня бакалавриат, специалитет. Рекомендуемые специальности, направления подготовки: «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Экономика», «Юриспруденция» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки. Требования копыту профессиональной деятельности не предъявляются.

#### **1.5.Формы, объем, сроки обучения и режим занятий**

Формы обучения: очная форма, с полным отрывом от основной деятельности;

Объем программы: 54 академических часа.

Срок обучения - 7 календарных дней.

Режим занятий – 8 академических часов в день.

#### **1.6. Документ о квалификации**

Удостоверение о повышении квалификации Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт переподготовки и повышения квалификации»

## 2. Содержание программы

### 2.1. Календарный учебный график

1 день	2 день	3 день	4 день	5 день	6 день	7 день
ВКЗ/УЗ	УЗ	УЗ	УЗ	УЗ	УЗ	УЗ/ИА

Календарный учебный график заполнен с помощью условных обозначений:

УЗ – учебные занятия;

ВКЗ – входной контроль знаний

ИА – итоговая аттестация (экзамен).

### 2.2. Учебный план

Учебный план программы определяет перечень, последовательность, общую трудоемкость разделов и формы контроля знаний.

Образовательная деятельность слушателей предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические занятия, круглые столы и итоговую аттестацию.

Учебный план повышения квалификации в области противодействия коррупции  
«Предупреждение коррупции в организациях»

N п/п	Наименование раздела	Количество учебных часов		
		Всего	в том числе	
			Лекции	Активные формы: Практические занятия круглые столы работа в группах
1.	Введение в курс. Входное тестирование	1	0	1
2.	Коррупция как угроза национальной безопасности Российской Федерации	1	1	-
3.	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2	1	1
4.	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	2	1	1

5.	Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2	1	1
6.	Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков	4	1	3
7.	Круглый стол Антикоррупционная политика организации	2	-	2
8.	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	2	-	2
9.	Круглый стол Кодекс этики и служебного поведения работников организации	2	-	2
10.	Положения о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности	2	1	1
11.	Каналы получения информации и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции	2	1	1
12.	Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции	2	1	1
13.	Иные меры по предупреждению коррупции в организациях	4	1	3
14.	Работа в группах Планирование деятельности в области противодействия коррупции	2	-	2
15.	Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции	2	-	2
16.	Меры по предупреждению коррупции и трудовое	2	1	1

	законодательство Российской Федерации			
17.	Меры по предупреждению коррупции и законодательство Российской Федерации о персональных данных	2	1	1
18.	Антикоррупционные коллегиальные органы в организации	2	1	1
19.	Участие в коллективных инициативах	2	-	2
20.	Стандартизация и сертификация в рамках предупреждения коррупции	2	1	1
21.	Ответственность за коррупционные правонарушения	6	1	5
22.	Использование информационно-телекоммуникационных технологий в противодействии коррупции	2	-	2
23.	Круглый стол Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (круглый стол)	3	-	3
24.	Итоговая аттестация	1	0	1
	Итого	54	14	40

### 2.3. Программа

Наименование разделов	Содержание
Коррупция как угроза национальной безопасности Российской Федерации	Коррупция как социально-правовое явление, деформирующее публичное управление, правовую систему. Природа и причины коррупции, содержание и угрозы, исходящие от коррупции. Последствия коррупции. Современные формы коррупции в Российской Федерации. Способы и средства противодействия коррупции.

	<p>Основные направления и этапы развития государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции. Национальная стратегия противодействия коррупции. Национальные планы противодействия коррупции.</p>
Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	<p>Международные универсальные и региональные соглашения в сфере противодействия коррупции (Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции, Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития «О борьбе с дачей взяток иностранным государственным должностным лицам при осуществлении международных деловых операций» и иные).</p> <p>Международные антикоррупционные правительственные и неправительственные организации.</p> <p>Международные антикоррупционные инициативы.</p>
Общая характеристика системы противодействия коррупции Российской Федерации	<p>Правовые и организационные основы, основные принципы противодействия коррупции в Российской Федерации. Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иные федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>Система государственных органов, участвующих в противодействии коррупции в Российской Федерации.</p> <p>Меры по профилактике коррупции, в том числе формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению и антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов, развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p> <p>Примеры участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции.</p>
Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	<p>Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>Требования к такому подразделению в части кадровых, финансовых и иных ресурсов.</p> <p>Обеспечение независимости.</p> <p>Положение о подразделении по профилактике коррупционных и иных правонарушений: функции и задачи.</p>
Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков	<p>Роль оценки коррупционных рисков в выработке мер по профилактике коррупции.</p> <p>Порядок проведения оценки коррупционных рисков: идентификация, анализ и ранжирование.</p> <p>Основные этапы оценки коррупционных рисков.</p> <p>Участники оценки коррупционных рисков.</p> <p>Принципы оценки коррупционных рисков.</p>
Антикоррупционная политика организации (круглый стол)	<p>Обсуждение и разработка эффективной антикоррупционной политики организации для предотвращения и противодействия коррупционным правонарушениям.</p>

	<p>Место антикоррупционной политики в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции. Требования к антикоррупционной политике. Содержание антикоррупционной политики: принципы, цели и задачи антикоррупционной политики, круг лиц, на которых распространяются положения антикоррупционной политики.</p> <p>Обмен опытом и лучшими практиками противодействия коррупции. Поиск совместных решений и планов действий.</p>
<p>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов</p>	<p>Место положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции. Требования к положению о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Содержание положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Возможные подходы к определениям понятий «конфликт интересов» и «личная заинтересованность». Квалифицирующие признаки конфликта интересов, исходя из определения, установленного в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Необходимость принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Возможный порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации. Возможный порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения посредством добровольного декларирования. Практика организаций.</p>
<p>Кодекс этики и служебного поведения работников организации (круглый стол)</p>	<p>Обсуждение Кодекса этики служебного поведения работников организации для создания этичного и профессионального рабочего окружения.</p> <p>Роль и место этики в противодействии коррупции. Антикоррупционное этическое поведение. Функции и источники этики в противодействии коррупции. Место кодекса этики и служебного поведения работников организации в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции. Требования к кодексу этики и служебного поведения работников организации. Содержание кодекса этики и служебного поведения работников организации. Методические рекомендации Минтруда России, касающиеся этических правил поведения. План действий по внедрению Кодекса этики в рабочую практику.</p>

<p>Положения о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности</p>	<p>Место положений о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции.</p> <p>Коррупционные риски, связанные с дарением подарков и знаков делового гостеприимства, а также в связи с участием в благотворительной и политической деятельности.</p> <p>Требования и содержание положений о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности.</p> <p>Критерии допустимости (нецелесообразности) дарения (получения) подарков и знаков делового гостеприимства.</p> <p>Запрет отдельным категориям лиц получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки и иное).</p> <p>Практика организаций.</p>
<p>Каналы получения информации и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции</p>	<p>Важность защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции.</p> <p>Каналы получения информации от таких заявителей: способы сообщения, порядок и сроки рассмотрения сообщений, обратная связь с заявителем, проведение проверки.</p> <p>Принципы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции.</p> <p>Возможные механизмы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции.</p> <p>Привлечение к ответственности и поощрение.</p> <p>Практика организаций.</p>
<p>Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции</p>	<p>Цели информирования и консультирования.</p> <p>Принципы информирования и консультирования по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p> <p>Внутреннее и внешнее консультирование (обучение).</p> <p>Общие подходы и этапы организации информирования и консультирования.</p> <p>Оценка результатов информирования и консультирования по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p> <p>Практика организаций.</p>
<p>Иные меры по предупреждению коррупции в организациях</p>	<p>Меры поощрения и дисциплинарные взыскания.</p> <p>Проверка контрагентов и антикоррупционная оговорка.</p> <p>Мониторинг и тестирование.</p> <p>Заключение с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, трудового или гражданско-правового договора.</p> <p>Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных и иных актов организации.</p> <p>Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок.</p> <p>Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, должностными лицами, в том числе в целях противодействия коррупции.</p>

	<p>Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации.</p> <p>Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.</p> <p>Борьба с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок.</p> <p>Иные меры по предупреждению коррупции в организациях.</p> <p>Практика организаций.</p>
<p>Планирование деятельности в области противодействия коррупции (работа в группах)</p>	<p>План противодействия коррупции: цели, задачи, наполнение.</p> <p>Результаты оценки коррупционных рисков для целей подготовки плана противодействия коррупции.</p> <p>Оценка планов противодействия коррупции и эффективности их реализации. Критерии оценки плана.</p> <p>Критерии эффективности реализации плана.</p> <p>Методическое обеспечение подготовки плана противодействия коррупции.</p> <p>Группа 1. Этапы планирования и их особенности</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Методы и инструменты планирования в контексте противодействия коррупции</li> </ul> <p>Группа 2. Анализ коррупционных рисков:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Идентификация коррупционных рисков в организации</li> <li>- Оценка рисков и разработка стратегии по предотвращению коррупционных проявлений</li> </ul> <p>Группа 3. Разработка плана мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Формирование списка мероприятий и их описание</li> <li>- Распределение ответственности за реализацию мероприятий между участниками</li> </ul> <p>Группа 1-3: Обсуждение и анализ планов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Групповая работа: обсуждение и доработка планов мероприятий</li> <li>- Представление результатов работы каждой группы</li> <li>- Обсуждение лучших практик и опыта участников.</li> </ul>
<p>Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции</p>	<p>Особенности юридической терминологии и требования, предъявляемые к ней.</p> <p>Порядок и требования к формированию нормативных дефиниций.</p> <p>Особенности законодательной стилистики, а также общие правила изложения юридических предписаний в нормативных правовых и иных актах.</p> <p>Требования, предъявляемые к стилю языка нормативных правовых актов.</p>
<p>Меры по предупреждению коррупции и трудовое законодательство Российской Федерации</p>	<p>Особенности построения мер по предупреждению коррупции в организации с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации.</p> <p>Пределы мер по предупреждению коррупции с учетом ограничений, предусматриваемых трудовым законодательством Российской Федерации.</p> <p>Различия в правовом статусе работников организаций частного сектора и государственного, обуславливающие недопустимость отдельных мер по предупреждению коррупции в организациях частного сектора в связи с</p>

		положениями трудового законодательства Российской Федерации.
Меры по предупреждению коррупции и законодательство Российской Федерации о персональных данных		<p>Особенности построения мер по предупреждению коррупции в организации с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.</p> <p>Пределы мер по предупреждению коррупции с учетом ограничений, предусматриваемых законодательством Российской Федерации о персональных данных.</p> <p>Различия в правовом статусе работников организаций частного сектора и государственного, обуславливающие недопустимость отдельных мер по предупреждению коррупции в организациях частного сектора в связи с положениями законодательства Российской Федерации о персональных данных.</p>
Антикоррупционные коллегиальные органы в организации		<p>Положение об антикоррупционном коллегиальном органе в организации.</p> <p>Задачи такого органа. Вопросы, рассматриваемые коллегиальным органом.</p> <p>Состав антикоррупционного коллегиального органа.</p> <p>Требования к положению об антикоррупционном коллегиальном органе в организации.</p> <p>Содержание положения об антикоррупционном коллегиальном органе в организации.</p> <p>Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности такого органа.</p>
Участие коллективных инициатив	в	<p>Примеры коллективных инициатив в области предупреждения коррупции, в которых могут участвовать организации.</p> <p>Преимущества подобного участия.</p> <p>Коллегиальные органы государственных органов, участие в которых возможно для организаций в целях предупреждения коррупции.</p> <p>Положительная практика участия организаций в коллективных инициативах в области предупреждения коррупции.</p>
Стандартизация и сертификация в рамках предупреждения коррупции	и в	<p>Примеры стандартизации и сертификации в рамках предупреждения коррупции.</p> <p>Преимущества и возможные недостатки подобной стандартизации (сертификации).</p> <p>Практика организаций в стандартизации и сертификации в рамках предупреждения коррупции.</p>
Ответственность коррупционные правонарушения	за	<p>Подходы к содержанию и признакам коррупционного правонарушения. Состав коррупционного правонарушения. Виды коррупционных правонарушений.</p> <p>Понятие и основные признаки коррупционных правонарушений дисциплинарного характера.</p> <p>Основные виды коррупционных правонарушений дисциплинарного характера.</p> <p>Порядок привлечения к ответственности.</p> <p>Критерии привлечения к ответственности.</p>

	<p>Общий и упрощенный порядки привлечения к ответственности.</p> <p>Рассмотрение ситуаций, установление возможных взысканий за коррупционные правонарушения.</p> <p>Методические материалы Минтруда России, касающиеся вопросов привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера.</p> <p>Судебная практика по делам, связанным с применением взысканий за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера.</p> <p>Уголовно-правовые и административно-правовые формы противодействия коррупции: понятие, сущность, примеры из правоприменительной практики.</p> <p>Практика прокурорского надзора.</p>
<p>Использование информационно-телекоммуникационных технологий в противодействии коррупции</p>	<p>Новеллы информационной политики в сфере противодействия коррупции.</p> <p>Возможные подходы к информатизации деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>Использование информационных и иных сервисов в противодействии коррупции.</p> <p>Ведение раздела официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>Практика организаций.</p>
<p>Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (круглый стол)</p>	<p>Обсуждение и анализ различных подходов и мер, которые могут быть применены для предотвращения и уменьшения коррупционных правонарушений в сфере закупок товаров, работ и услуг, а также выработка рекомендаций и стратегий для эффективного противодействия коррупции в данной области.</p> <p>Краткий обзор законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы закупки товаров, работ, услуг.</p> <p>Реализация политики в сфере противодействия коррупции при осуществлении закупок.</p> <p>Судебная практика по делам, связанным с проявлениями коррупции при осуществлении закупок.</p> <p>Методические рекомендации Минтруда России по вопросам профилактики коррупции при осуществлении закупок.</p> <p>Групповая дискуссия: участники делятся своим опытом и идеями по противодействию коррупции в закупках.</p> <p>Формирование списка рекомендаций и практических шагов для применения в будущем.</p>

### 3. Организационно-педагогическое обеспечение программы

#### 3.1. Кадровое обеспечение

При формировании кадрового состава предъявляются требования к уровню компетенций в соответствии с применяемыми образовательными технологиями и используемыми информационными сервисами. Специалисты-практики, обеспечивающие образовательный процесс, имеют соответствующий уровень подготовки по основному и (или) дополнительному профессиональному образованию.

### **3.2. Сведения о профессорско-преподавательском составе**

**Жукова Людмила Петровна** – директор ЧОУ ДПО «Институт переподготовки и повышения квалификации», опыт работы в сфере дополнительного профессионального образования 26 лет.

**Ведров Сергей Юрьевич** - кандидат юридических наук, доцент, стаж преподавательской деятельности 15 лет.

### **3.3. Материально-техническое и программное обеспечение реализации программы**

ЧОУ ДПО ИППК располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, итоговой аттестации слушателей, предусмотренных учебным планом программы и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Для проведения видеоконференций, занятий в дистанционной форме используется отечественное программное обеспечение (платформа Pruffmi), отвечающая требованиям информационной безопасности и зарегистрированная в Едином реестре российского программного обеспечения.

### **3.4. Учебно-методическое и информационное обеспечение.**

#### ***Нормативно-правовые документы:***

1. Конституция Российской Федерации.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ.
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ.
4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ.
5. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18 декабря 2001 г. № 174-ФЗ.
6. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ.
7. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ.
8. Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации».
9. Федеральный закон от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма».
10. Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации».
11. Федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
12. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».
13. Федеральный закон от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».
14. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».

15. Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
16. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
17. Федеральный закон от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».
18. Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».
19. Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции».
20. Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».
21. Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
22. Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».
23. Указ Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих».
24. Указ Президента Российской Федерации от 2 июля 2005 г. № 773 «Вопросы взаимодействия и координации деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти».
25. Указ Президента Российской Федерации от 19 мая 2008 г. № 815 «О мерах по противодействию коррупции».
26. Указ Президента Российской Федерации от 12 мая 2009 г. № 537 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года».
27. Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».
28. Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 558 «О представлении гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Российской Федерации, и лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».
29. Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».
30. Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 560 «О представлении гражданами, претендующими на замещение руководящих должностей в государственных корпорациях, фондах и иных организациях, лицами, замещающими руководящие должности в государственных корпорациях, фондах и иных организациях, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».
31. Указ Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению».

32. Указ Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1066 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Российской Федерации, и лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, и соблюдения ограничений лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации».
33. Указ Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 «О национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010-2011 годы».
34. Указ Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов».
35. Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».
36. Указ Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 г. № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции».
37. Указ Президента Российской Федерации от 30 марта 2012 г. № 352 «О внесении изменения в перечень должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. №557».
38. Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».
39. Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 310 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».
40. Указ Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции» (вместе с «Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования»)
41. Указ Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 г. № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы».
42. Указ Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».
43. Указ Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» (вместе с «Типовым положением о комиссии по координации работы по противодействию коррупции в субъекте Российской Федерации», «Типовым положением о подразделении федерального государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений», «Типовым положением об органе субъекта Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений»).
44. Указ Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы».
45. Указ Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»;

46. Постановление Правительства России от 26 февраля 2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».
47. Постановление Правительства России от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции».
48. Постановление Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. № 700 «О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы».
49. Постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2013 г. № 207 «Об утверждении Правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей федеральных государственных учреждений, и лицами, замещающими эти должности».
50. Постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2013 г. № 208 «Об утверждении Правил представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя федерального государственного учреждения, а также руководителем федерального государственного учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей».
51. Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции».
52. Постановление Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации» (вместе с «Типовым положением о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»).
53. Типовой Кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих от 23 декабря 2010
54. Указание Генпрокуратуры России № 65/11, МВД России № 1 от 1 февраля 2016 г. «О введении в действие перечней статей Уголовного кодекса Российской Федерации, используемых при формировании статистической отчетности».
55. Письмо Минтруда России от 18 июля 2013 г. № 18-2/10/2-4038 «Разъяснения по применению Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» и иных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции» (вместе с «Разъяснениями по применению Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» и иных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции» (законодательство по состоянию на 17 июля 2013 г.))»
56. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 9 июля 2013 г. № 24 «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях».

### ***Литература основная:***

57. Антикоррупционные стандарты Организации экономического сотрудничества и развития и их реализация в Российской Федерации. – М., 2017.
58. Дивайн В., Хоппе Т. Основные понятия и концепции антикоррупционной деятельности. – М., 2018.
59. Меньшенина, Н. Н. Коррупция в Российской Федерации: генезис, формы, технологии, противодействие: монография. – Екатеринбург, 2019.
60. Уголовно-правовые меры по противодействию коррупции за рубежом: сравнительно-правовое исследование. – М., 2017.
61. Участие институтов гражданского общества в борьбе с коррупцией: Научно-практическое пособие. – М., 2020.
62. Формирование системы альтернативных механизмов разрешения споров: бесконфликтное общество как основа противодействия коррупции. – М., 2018.
63. "Противодействие коррупции в организациях: стратегии и методы" - Автор: Васильева Е.М. (2015)
2. "Коррупция: профилактика, противодействие, исследование" - Автор: Ларина Т.В. (2018)
3. "Этика и коррупция: стратегии предотвращения" - Автор: Морозов А.В. (2019)
4. "Предотвращение коррупции в организациях: инструменты и методы" - Автор: Кузнецов И.С. (2016)
5. "Противодействие коррупции в организациях: опыт и рекомендации" - Автор: Гребенников А.А. (2020)
6. "Прозрачность и открытость в организациях: механизмы противодействия коррупции" - Автор: Петров В.Н. (2017)
7. "Борьба с коррупцией в международном бизнесе" - Автор: Сидоров П.И. (2018)
8. "Эффективные методы предотвращения коррупции в государственных структурах" - Автор: Козлова О.Г. (2019)
9. "Коррупция: угроза стабильности организации" - Автор: Никитин Д.А. (2016)
10. "Корпоративная культура и предупреждение коррупции" - Автор: Зайцева А.С. (2017)

### ***Литература дополнительная:***

64. Алимписев С. А. Основы противодействия коррупционной преступности: учебно-практическое пособие. – Екатеринбург, 2020.
65. Амельчаков И. Ф. Актуальные проблемы противодействия коррупции: учебное пособие. – Белгород, 2020.
66. Антикоррупционный комплаенс-контроль в странах БРИКС. – М., 2020.
67. Гарбатович Д. А. Коррупция: основы противодействия. – Челябинск, 2020.
68. Диалектика противодействия коррупции: материалы III Всероссийской научно-практической конференции, 3 декабря 2019 г. – Казань, 2019.
69. Журбин Р.В. Противодействие легализации преступных доходов (российский и зарубежный опыт). – М., 2018.
70. Защита прав и интересов организаций и граждан: уголовно-правовой, уголовно-процессуальный и криминологический аспект (состояние, проблемы, пути совершенствования). Общее состояние и региональная специфика. – М., 2019.
71. Контрактная система в сфере государственных закупок России и США: сравнительно-правовое исследование. – М., 2020.
72. Ответственность органов власти и их должностных лиц в сфере защиты конкуренции. – М., 2019.
73. Правонарушения в финансовой сфере России. Угрозы финансовой безопасности и пути противодействия. – М., 2019.

### **Интернет-ресурсы**

- Официальная Россия – <http://www.gov.ru>.
- Президент РФ – <http://www.kremlin.ru>.
- Государственная Дума Федерального Собрания РФ – <http://www.duma.ru>.
- Совет Федерации Федерального Собрания РФ – <http://www.council.gov.ru>.
- Правительство РФ – <http://www.pravitelstvo.gov.ru>.
- Генпрокуратура России – <http://www.genproc.gov.ru>.
- Верховный Суд РФ – <http://www.supcourt.ru>.
- Информационно-справочная система «Кодекс» – <http://www.kodeks.ru>.

#### **4. Оценка качества освоения программы**

Оценка сформированности компетенций проводится по определенным показателями критериям. В качестве критериев оценивания выступают структурные компоненты компетенции, а в качестве показателей – их поведенческие индикаторы.

**Входной контроль проводится с целью** выявления уровня знаний у слушателей соответствующей должностной категории и их подготовленность к овладению дополнительной профессиональной программой повышения квалификации.

**Входной контроль** проводится перед началом обучения в форме тестирования. Полученные результаты учитываются преподавателями при проведении программы повышения квалификации.

**Итоговая аттестация** слушателей проводится по завершению обучения в форме тестирования. Вопросы тем программы по степени сложности равномерно распределены в тестовых заданиях, в ответах слушатель должен показать знания и умения по основным профессиональным компетенциям.

#### **Шкала оценки сформированности компетенций на итоговой аттестации**

<b>Зачет</b>	<b>Критерии оценки</b>
Не зачтено (0-69 баллов)	Компетенции, предусмотренные программой повышения квалификации не сформированы. Недостаточный уровень усвоения понятийного аппарата и наличие фрагментарных знаний по модулю. Отсутствие минимально допустимого уровня в самостоятельном решении практических задач. Практические навыки профессиональной деятельности не сформированы.
Зачтено (70-100 баллов)	Компетенции, предусмотренные программой повышения квалификации сформированы. Демонстрирует допустимый уровень усвоения знаний в сфере муниципального финансового контроля и анализа внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита. Проявляет умение самостоятельно решать практические задачи. Практические навыки профессиональной деятельности сформированы.

#### **4.1. Примерные задания для входного тестирования**

1. Какова связь между коррупцией и угрозой безопасности Российской Федерации?
  - a) Коррупция является источником дохода для государства.
  - b) Коррупция не влияет на безопасность страны.
  - c) *Коррупция может привести к ослаблению институтов и ухудшению экономической и политической стабильности, что создает угрозу для безопасности страны.*
  - d) Коррупция приводит только к повышению уровня жизни граждан.
  
2. Какая организация разрабатывает международные стандарты по борьбе с коррупцией?

- a) Организация Объединенных Наций (ООН)
- b) Всемирный банк (ВБ)
- c) Международный валютный фонд (МВФ)
- d) Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)

3. Какой зарубежный акт является важным средством противодействия международной коррупции?

- a) Акт о содействии зарубежным инвестициям
- b) Конвенция ООН против коррупции (UNCAC)
- c) Соглашение о свободной торговле (ССТ)
- d) Соглашение о валютном фонде (СВФ)

4. Какой орган отвечает за координацию противодействия коррупции в России?

- a) Министерство внутренних дел
- b) Прокуратура
- c) Федеральная служба безопасности (ФСБ)
- d) Государственная дума

5. Что включает в себя антикоррупционная политика организации?

- a) Определение санкций за коррупционные правонарушения
- b) Разработка маркетинговой стратегии
- c) Процедуры обслуживания клиентов
- d) Планирование бюджета

6. Что предусматривает положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов?

- a) Процедуры подачи жалоб на ненадлежащее обслуживание
- b) Регулирование взаимоотношений между организацией и клиентами
- c) Механизмы обнаружения и предотвращения ситуаций, в которых интересы работников могут конфликтовать с интересами организации
- d) Составление годовых отчетов о деятельности компании

7. Что не входит в понятие «коррупция»?

- 1. Злоупотребление служебным положением
- 2. Коммерческий подкуп
- 3. Использование собственного автомобиля для нужд начальника
- 4. Использование должностного положения в целях получения имущественной выгоды и услуг имущественного характера

8. Зачем нужен кодекс этики и служебного поведения в организации?

- a) Для определения рабочего расписания сотрудников
- b) Для установления системы премирования
- c) Для обеспечения соответствия действий сотрудников этическим принципам и стандартам поведения, а также для предотвращения коррупционных проявлений
- d) Для планирования бюджета организации

9. Что предусматривают положения о подарках и знаках делового гостеприимства в органах власти?

- a) Разрешение на принятие подарков любой стоимости
- b) Запрет на принятие и предоставление подарков вообще
- c) Установление лимитов на стоимость принимаемых и предоставляемых подарков, а также прозрачные правила и процедуры

d) Зависит от желания руководства организации

### **Примерные задания для итогового тестирования**

#### **1. Что такое «внутренняя коррупция»?**

1. Коррупционное взаимодействие между родственниками
2. *Коррупционное взаимодействие между госслужащими*
3. Коррупциогенное воздействие на подчиненных
4. Коррупциогенное воздействие на руководителей

#### **2. Что не входит в понятие «коррупция»?**

1. Злоупотребление служебным положением
2. Коммерческий подкуп
3. *Использование собственного автомобиля для нужд начальника*
4. Использование должностного положения в целях получения имущественной выгоды и услуг имущественного характера

#### **3. Какой нормативный правовой акт позволяет дать определение коррупции?**

1. *Федеральный закон*
2. Решение Правительства РФ
3. Указ Президента РФ
4. Приказ

#### **4. На какое должностное лицо правоохранительных органов возложены функции координации борьбы с коррупцией в России**

1. Директор ФСБ РФ
2. Министр внутренних дел РФ
3. Председатель Счетной Палаты РФ
4. *Генеральный прокурор РФ*

#### **5. Кто возглавляет президиум Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции?**

1. Президент России
2. Председатель Правительства России
3. *Руководитель Администрации Президента России*
4. Генеральный Прокурор России

#### **6. Что не является обязательным для правонарушений коррупционной направленности?**

1. Получение имущественной выгоды в связи с неисполнением должностных обязанностей
2. Действие, противоречащее интересам службы
3. Назначение на вышестоящую должность
4. Действие, противоречащее законным интересам общества и государства?

#### **7. Что является конфликтом интересов на государственной службе?**

1. Ситуация личной заинтересованности госслужащего, приведшая к причинению ему какого-либо вреда

2. *Ситуация личной заинтересованности госслужащего, приведшая к причинению вреда правам и законным интересам других лиц*
3. Ситуация личной заинтересованности госслужащего, приведшая к причинению его подчиненным вреда правам и законным интересам других лиц
4. Ситуация личной заинтересованности госслужащего, приведшая к предотвращению причинения вреда правам и законным интересам других лиц

**8. В течение какого времени государственный гражданский служащий должен проинформировать прямого руководителя о факте его склонения к коррупционному поведению?**

1. *Незамедлительно*
2. В течение 24 часов
3. В течение 3 рабочих дней
4. В течение рабочего дня

**9. В течение какого времени после увольнения государственного гражданского служащего работодатель должен уведомлять о заключении с ним трудового договора представителя нанимателя по последнему месту его службы?**

1. В течение 1 года
2. *В течение 2 лет*
3. В течение 3 лет
4. В течение 5 лет

**10. По истечении какого времени по делу о совершении административного правонарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции не может быть вынесено постановление?**

1. По истечении 1 года со дня его совершения
2. По истечении 2 лет со дня его совершения
3. По истечении 3 лет со дня его совершения
4. *По истечении 6 лет со дня его совершения*

**11. Кто подлежит ответственности за правонарушения коррупционной направленности?**

1. Только физическое лицо
2. *Физические и юридические лица*
3. Только юридические лица
4. Только государственные гражданские служащие

**12. В каких случаях государственный гражданский служащий должен уведомлять своего непосредственного руководителя об обращении к нему с целью склонения к совершению правонарушения коррупционной направленности?**

1. *Во всех случаях*
2. При наступлении вредных последствий
3. При причинении вреда интересам службы
4. При невозможности самостоятельно предотвратить правонарушение

**13. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера каких лиц должен представить гражданин для поступления на государственную гражданскую службу ?**

1. Своих
2. Супруга

3. Несовершеннолетних детей
4. *Всех выше поименованных лиц*

**14. Какому максимальному штрафу может быть подвергнут взяточник по ст. 290 УК РФ?**

1. *Стократной суммы взятки*
2. Семидесятикратной суммы взятки
3. Тридцатикратной суммы взятки
4. Десятикратной суммы взятки

**15. Не допускается (за исключением обычных подарков) дарение государственному гражданскому служащему подарков, стоимость которых превышает:**

1. 100 рублей
2. 1 тыс. рублей
3. 2 тыс. рублей
4. *3 тыс. рублей*

**16. Какова максимальная возможная санкция за взяточничество по УК России?**

1. *15 лет лишения свободы*
2. 12 лет лишения свободы
3. 10 лет лишения свободы
4. 8 лет лишения свободы

**17. Каков денежный эквивалент особо крупного размера взятки?**

1. 10 тыс. рублей
2. 100 тыс. рублей
3. 1 млн. рублей
4. *свыше 1 млн. рублей*