



Приглашаем Вас на семинар

Важные изменения Трудового законодательства 2024/2025: новации и тренды в работе с персоналом.

К чему готовиться в 2025 году, изучаем новые правила и практические рекомендации с целью защиты интересов работодателя

«06» декабря 2024 года

Ведущий - Зуйков Александр Константинович - эксперт в области трудового права и охраны труда, практикующий юрист, независимый бизнес-консультант. Защитник руководителей и собственников от кадрового экстремизма. Опыт преподавания - 15 лет.

Программа

1. Важные изменения и тренды Трудового Законодательства 2024/2025г.

- Важные изменения с 01.01.2024г статьи 256 ТКРФ Отпуск по уходу за ребёнком. Рассматриваем скрытые минусы, после нововведений, с которыми столкнулись работодатели.
- Изменения с 25.02.2024г в ст. 261 ТК РФ: расширение трудовых гарантий для одиноких родителей.
- Новая статья 264.1 ТКРФ с 06.04.2024 гарантии супруге погибшего ветерана боевых действий
- Особенности предоставления дополнительных выходных дней работникам по уходу за детьми-инвалидами с 1 сентября 2023г (закон от 05.12.2022 N 491-ФЗ). Смягчены требования при трудоустройстве несовершеннолетних(закон 259-ФЗ).
- **Новые индикаторы риска с 1 января 2024г** нарушения обязательных требований трудового законодательства, которые являются основанием для проверки ГИТ (Приказ Минтруда России от 27.03.2023 N 215н). Ожидаемое обновление индикаторов рисков в 2024г. **Отмена моратория на плановые проверки с 01.01.2025г – как это отразится на проверках ГИТ.**
Оплата труда 2025: размер МРОТ в 2024г(19242р) Мрот 2025(22400), индексация заработной платы, типичные ошибки. Увеличения МРОТ в Москве в 2025г. Важные Изменения в ст 236 ТКРФ. Оплата труда работника, использовавшего другой день отдыха вместо двойной оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (оплата отгулов при увольнении Позиция КСРФ), **Ограничения в снижении премии - Позиция КСРФ**
Новая статья в ТКРФ с 1 марта 2025г - 158.1 Основные направления по противодействию задолженности по ЗП.
Важные Изменения ст.236 ТКРФ с 30.01.2024 поправки о компенсации за задержку не начисленных выплат. Плюсы и минусы нововведения, и как они прямо повлияют на рост трудовых споров со стороны работников.
NeW! Важные изменения статьи 152 ТКРФ 1 сентября 2024 «Оплата сверхурочной работы» (на основе Постановления КС РФ от 27.06.2023 N 35-П) .
Важные изменения статьи 153 ТКРФ 1 марта 2025г. Компенсация при увольнении неиспользованных отгулов за работу в выходные
Законопроекты о внесении изменений в ТКРФ на основе Постановлений Конституционного суда РФ – ожидаемое вступление в действие март 2025г, как это отразится на трудовых отношениях, рассматриваем плюсы и минусы.

Доплата за Наставничество с 1 марта 2025г, новая статья в ТКРФ-351.8 « Особенности регулирования труда работников выполняющих работу по наставничеству(проект готов к окончательному принятию).

Персональные данные 2024/2025:

- **!!! Увеличение административной ответственности с 23.12.2023г, повторное увеличение ответственности в 2024году, за нарушения законодательства о персональных данных:**
Отсутствие согласия на обработку ПД - штраф от 300тыс.руб на юр.лицо
Законопроект об увеличении административной ответственности за персональные данные: увеличение штрафов за не уведомление Роскомнадзора, введение оборотных штрафов за утечку персональных данных. (Законопроект N 502104-8)
- **!!!Обновление с 30.08.2024 Перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля за обработкой персональных данных(Приказ Минцифры России от 15.11.2021 N 1187).**
- **!!! Передача обезличенных персональных данных в Минцифры с 1 сентября 2025 года(закон от 08.08.2024 N 233-ФЗ). Изучаем новые правила и обязанности операторов.**
- **Воинский учет 2025: практическое внедрение «Цифровых технологий» началось.**
- Нормативно-правовая база. Новые правила в Воинском учете с последними изменениями : формировании реестра воинского учета.
- **!!! Лишение гражданства РФ с 08.08.2024г за отсутствие первоначальной постановки на воинский учет.**
- **!!!! Определены мероприятия по вводу в эксплуатацию государственной информационной системы воинского учета (Постановление Правительства РФ от 19.04.2024 N 506).** ГИС "Единый реестр сведений о гражданах, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет, гражданах, состоящих на воинском учете. С 1 ноября 2024 года в России заработал Единый электронный реестр воинского учета,
- Сведения в Реестр ВУ подают, в том числе: ФНС России, Росреестр, МВД/ФСБ России, органы местного самоуправления; работодатели, сами военнообязанные граждане.
- **Что необходимо сделать после запуска РЕЕСТРА ВОИНСКОГО УЧЕТА с 1 ноября 2024г,** чтобы не получить большие штрафы, когда заработает обмен информацией с гос. органами. **Увеличение проверок Военкоматами и усиление контроля за ВУ со стороны органов местного самоуправления.**
- Изменение с 1 января 2024г предельного возраста пребывания в запасе: кто может подлежать мобилизации(закон 24.07.2023г №326-ФЗ).
- **!!! Передача Работодателем информации о работников в военкомат (прием/перевод/увольнение..) через «Реестр Воинского учета» (закон от 08.08.2024 N 270-ФЗ) – работа через Госуслуги теперь не в приоритете.**
- Законопроект о приостановлении действия трудового договора при призыве на срочную службу – ст. 351.8ТКРФ
- **Новые документы по бронированию принятые летом 2024г.(Постановление № 766с). Новые критерии и правила бронирования принятые осенью(бронирование по ВУС, список устанавливается для каждого субъекта РФ отдельно).**
- **Увеличение разовых выплат гражданину за заключение контракта с ВСРФ от регионов (Москва 1.9млн, Краснодарский край 1.6млн.....).** Косвенное «влияние» на бронирование. Установление планов по обязательному заключению. Работа органов власти по стимулированию заключения добровольных контрактов среди работников предприятий.
- **Основные ошибки в Воинском учете, ответы на сложные вопросы.**
- **Охрана труда 2024/2025:**
- Важные изменения в оказании первой помощи пострадавшим с 1 сентября 2024г(Новый алгоритм, возможность использование лекарственных средств не входящих в аптечку...)
- Изменение состава аптечки первой помощи с 01.09.2024г Состав аптечки первой помощи работникам изменится с 1 сентября (Приказ Минздрава России от 24.05.2024 N 262н).
- Новые Требования к размещению использованию и хранению аптечек первой помощи – с 1 марта 2025г (Приказ Минтруда России от 09.08.2024 N 398н)
- Новый порядок оказания первой помощи с 01.09.2024г, что необходимо сделать Работодателю.(Приказ Минздрава России от 03.05.2024 N 220н).
- Изменения с 1 сентября 2024г в Положении о расследовании несчастных случаев.

- Порядок расследования и учета профзаболеваний с 1 марта 2023 г. (Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206).
- Обновление с 1 сентября 2024г Перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов(Приказ 298н).,
- Новая Методика проведения специальной оценки условий труда с 1 сентября 2024г (Приказ Минтруда № 817н от 21.11.2023г). Что изменилось, изучаем новшества.
- **Реформа Закона о Занятости населения 2024/2025** (Новый закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ), изучаем новшества, дифференцированный подход по квотированию инвалидов. Формы и сроки отчетов для подачи в службу занятости). Программа государственного субсидирования найма работников в 2024году(Постановление Правительства № 362) Ожидаемое продление программы на 2025год по субсидированию найма.
- **Важные Изменения с 1 сентября 2024г, новые формы, новый порядок по квотированию инвалидов.**
- **NeW!!!** Усиление ответственности за невыполнение квоты для инвалидов(закон принят) – **Изменение ст.5.42.** Штрафы на работодателей от 50 до 100тыс, на ИП от 30 до 50 тыс. Новый Импульс для увеличения количества проверок со стороны службы занятости.
- **Учетные дела на работодателей в службе занятости в 2025: Минтруд подготовил правила**
- Квотирование инвалидов. Новый Порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов с 1 сентября 2024г (Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 N 709)
- Новые Формы отчетности (Приказ Минтруда России от 16.04.2024 N 195н)
- **Важные Законопроекты в ТКРФ, ожидаемое принятие в 2025г** (предоставление персонала другому работодателю, возмещение расходов на такси, дисциплинарные взыскания....).
- Другие изменения трудового законодательства 2024 на дату проведения.

2. Иностранцы работники 2025– Важные изменения:

- **NeW!** Новая Реформа привлечения иностранной рабочей силы: «**Режим высылки**» с 05.02.2025г (Закон от 08.08.2024 N 260-ФЗ). Что необходимо знать работодателю, и как подготовиться, чтобы избежать штрафов и не потерять иностранных работников. Осложнение привлечения иностранных граждан к труду после террористических актов – обсуждаем практические проблемы и варианты их решения.
- **Сокращение сроков пребывания с 1 января 2025г**(закон №260-ФЗот 08.08.2024)Срок временного пребывания в Российской Федерации «безвизового иностранца» сокращен в двое, не может превышать девяносто суток суммарно в течение одного календарного года
- **Указ Президента РФ от 19.08.2024г** Об оказании гуманитарной поддержки лицам, разделяющим традиционные российско-духовные ценности. **Иностранцам, желающим переехать в РФ из-за деструктивной политики своих государств, предоставлено право обратиться с заявлением о выдаче разрешения на временное проживание без экзамена по русскому языку, истории России и основам российского законодательства**
- **Обязательная форма для уведомления МВД иностранным работником получившим патент при трудоустройстве с 07.01.2024г**(Приказ МВД России от 05.09.2023 N 655) – практические рекомендации, трудности с которыми может сталкиваться работодатель(аннулирование патента.) . Существенное увеличение количества аннулированных патентов за первые 8мес.
- **Ограничения по привлечению с иностранных работников по видам деятельности в 2025г.** Ограничения по видам деятельности по субъектам РФ. Стоимость патента по субъектам РФ в 2025г.
- **Массовое принятие ограничений Субъектами РФ(приняли более 40 субъектов) при работе по патенту или разрешению на работу на территории субъекта РФ – что необходимо знать, важные действия работодателя.**
- **Проект: Реформа привлечения иностранной рабочей силы(получение патентов юр. лицами).**
- Административная ответственность за нарушения при привлечении иностранной рабочей силы.
- Ошибки в сфере привлечения и использования иностранных работников.

3. Важные и актуальные вопросы работы с персоналом перед Новым годом.

- **Внесение изменений в ЛНА**, проверка труд. договоров, доп. соглашений должностных инструкций на соответствие требованиям ТКРФ, на актуальность выполняемой работы, а также в целях защиты работодателя при возможных трудовых спорах с «Кадровыми экстремистами». Закладываем основу успешного оформления(внесению изменений) ЛНА: ПВТР, Должностные инструкции...
- Проведение сверки данных работников: паспорта, регистрация...
- **Графиков отпусков 2025**. Как правильно составить и утвердить график отпусков на 2025 год с учетом соблюдения требований законодательства и особенностей деятельности компании. «Льготные» категории работников, которые имеют право на ежегодный отпуск в удобное для себя время. Разделение отпуска на части: максимальное количество частей, требования и ограничения законодательства по предоставлению отпуска в календарных днях
- **Актуальная судебная практика по увольнениям работника в 2023-2024г** учитываем тенденции судов при прекращении трудовых отношений. Рассматриваем, какие ошибки допускать нельзя.
Ответы на вопросы, практические рекомендации.

Место проведения: г. Вологда, ул. Ленинградская, д.40, каб. 6. Возможно участие онлайн.

Время проведения: с 10.00 до 17.00 час.

Стоимость участия 1 специалиста

Пакет «Дистанционный»	Пакет «Оптимальный»	Пакет «Расширенный»
- участие в семинаре в онлайн-режиме - Руководство к действию кадровика в электронной форме - запись семинара	- участие в семинаре - Руководство к действию кадровика в электронной форме - кофе-брейки - сертификат об участии	- участие в семинаре - Руководство к действию кадровика в электронной форме - кофе-брейки - сертификат об участии - обед с Зуйковым А.К. - запись семинара
4 500 рублей	4 500 рублей	5 500 рублей

Регистрируйтесь: (8172) 563-077, 89218339922 – Елизавета Гагина